

FICHE SALARIÉ

Cette fiche est à compléter parallèlement à la création du salarié sur votre Espace Client.

Employeur :

Etat civil

NOM d'épouse (ou d'usage) :

NOM de naissance :

Prénom :

Lien de parenté avec l'employeur : Aucun
 Conjoint
 Enfant
 Frère - Sœur
 Parent
 Concubin ou vie maritale

Situation

Date d'entrée dans l'entreprise :

(Date de 1ère entrée en cas de reprise d'activité)

Heure d'entrée dans l'entreprise :

Emploi :

Cadre : Oui Non

Coefficient Convention Collective :

Taux horaire :

Niveau d'études - Diplômes :

Situation au moment de l'embauche :
- Inscrit à PÔLE EMPLOI : Oui Non
- Indemnisé par PÔLE EMPLOI : Oui Non

Travailleurs handicapés : Le statut de travailleur handicapé est-il reconnu ? Oui Non

Y a-t-il eu un dossier pour la lourdeur du handicap ? Oui Non

Contact

Le contrat de travail est obligatoire.

Est-il réalisé ? Oui Non
(Si oui, joindre la copie / Si non, votre gestionnaire paie le réalisera)

La déclaration unique d'embauche a-t-elle été réalisée ? Oui Non
(Si oui, joindre la copie)

Description détaillée des tâches :

.....
.....
.....

Jours de repos hebdomadaires :

Pour un temps partiel, répartition des heures dans la semaine : heures hebdomadaires

Lundi :
Mardi :
Mercredi :
Jeudi :
Vendredi :
Samedi :
Dimanche :

Contrat à Durée Indéterminée (CDI)
 à temps complet à temps partiel

Aides :

CUI CIE
 CUI CAE
 Aide embauche travailleur handicapé
 Zone ZUS ou ZRU
 Zone ZFU
 Autres (à préciser)

Contrat à Durée Déterminée (CDD)
 à temps complet à temps partiel

Aides demandées :

Abattement occasionnel %
 Contrat d'apprentissage
 Contrat vendanges
 Contrat professionnalisation
 Contrat initiative emploi

Date de fin du CDD :

Motif de CDD :

Remplacement
 Saison
 Surcroît de travail (à préciser)
 Autres (à préciser)

Nourriture - Logement

Le salarié est-il logé ? Oui Non

Le logement est fourni gratuitement (avantage en nature) ? Oui Non

OU

Le salarié paie son loyer (déduction du salaire) ? Oui Non

Description du logement :

Chambre meublée avec salle d'eau et WC privés
 Chambre avec lavabo privé, douche et WC communs
 Chambre sans sanitaire
 Logement vide (nombre de pièces)

OU

Le salarié est nourri gratuitement (avantage en nature) Oui Non

Le salarié vous rembourse son repas (déduction du salaire) Oui Non

De façon habituelle : 1 repas par jour 2 repas par jour
Nombre de jours par semaine :

De façon occasionnelle :
(ne pas oublier d'indiquer le nombre de repas sur la fiche mensuelle)

Observations

.....

.....

.....

.....

.....

Ce document est à compléter et à retourner par mail à l'adresse administratif@compta-intouch.com